
Требования Российского законодательства к охране труда работников.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда.

Специальная оценка условий труда

Шевченко С.А.

К.Т.Н., доцент

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда

Требования Российского законодательства к охране труда работников

Статья 212 – Трудовой кодекс РФ

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

Требования российского законодательства к охране труда работников

Статья 212 – Трудовой кодекс РФ

Работодатель обязан обеспечить:

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

Требования российского законодательства к охране труда работников

Статья 212 – Трудовой кодекс РФ

Работодатель обязан обеспечить:

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Требования российского законодательства к охране труда работников

Статья 212 – Трудовой кодекс РФ

Работодатель обязан обеспечить:

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Специальная оценка условий труда

Нормативно-правовые акты

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке труда»
- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»
- Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменений и отмене некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Введение дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ

Статья 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»

...установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

С 2013 года вводятся дополнительные тарифы страховых взносов:

| Списки производств, работ, профессий должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение | 2013 | 2014 | 2015 и далее |
|--|------|------|--------------|
| Список № 1 | 4 % | 6 % | 9 % |
| Список №2 и «малые списки» | 2 % | 4 % | 6 % |

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно выполняемых мероприятий по идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредных и (или) опасных факторов) и оценке уровня воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов на организм работника с учетом отклонения их фактических значений от утверждаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов), а также комплексного применения средств защиты.

Специальная оценка условий труда

Этапы специальной оценки условий труда

Для рабочих мест сотрудников, профессии которых предусмотрены Списками №1 и №2

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

Оформление результатов специальной оценки условий труда

Предоставление гарантий и компенсаций

Специальная оценка условий труда

Этапы специальной оценки условий труда

Для рабочих мест сотрудников, профессии которых не предусмотрены Списками №1 и №2




Идентификация потенциально вредных (опасных) факторов

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов – сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, утверждаемым Минтрудом России

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

В случае совпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются идентифицированными потенциально вредными (опасными) факторами.

Формирование комиссии по проведению специальной оценки условий труда

- 
- Работодатель(председатель комиссии), его представители, включая специалиста по охране труда
 - Представители профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии)
 - Представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по договору гражданского-правового характера для осуществления функций службы охраны труда или специалиста по охране труда (для субъектов малого предпринимательства)

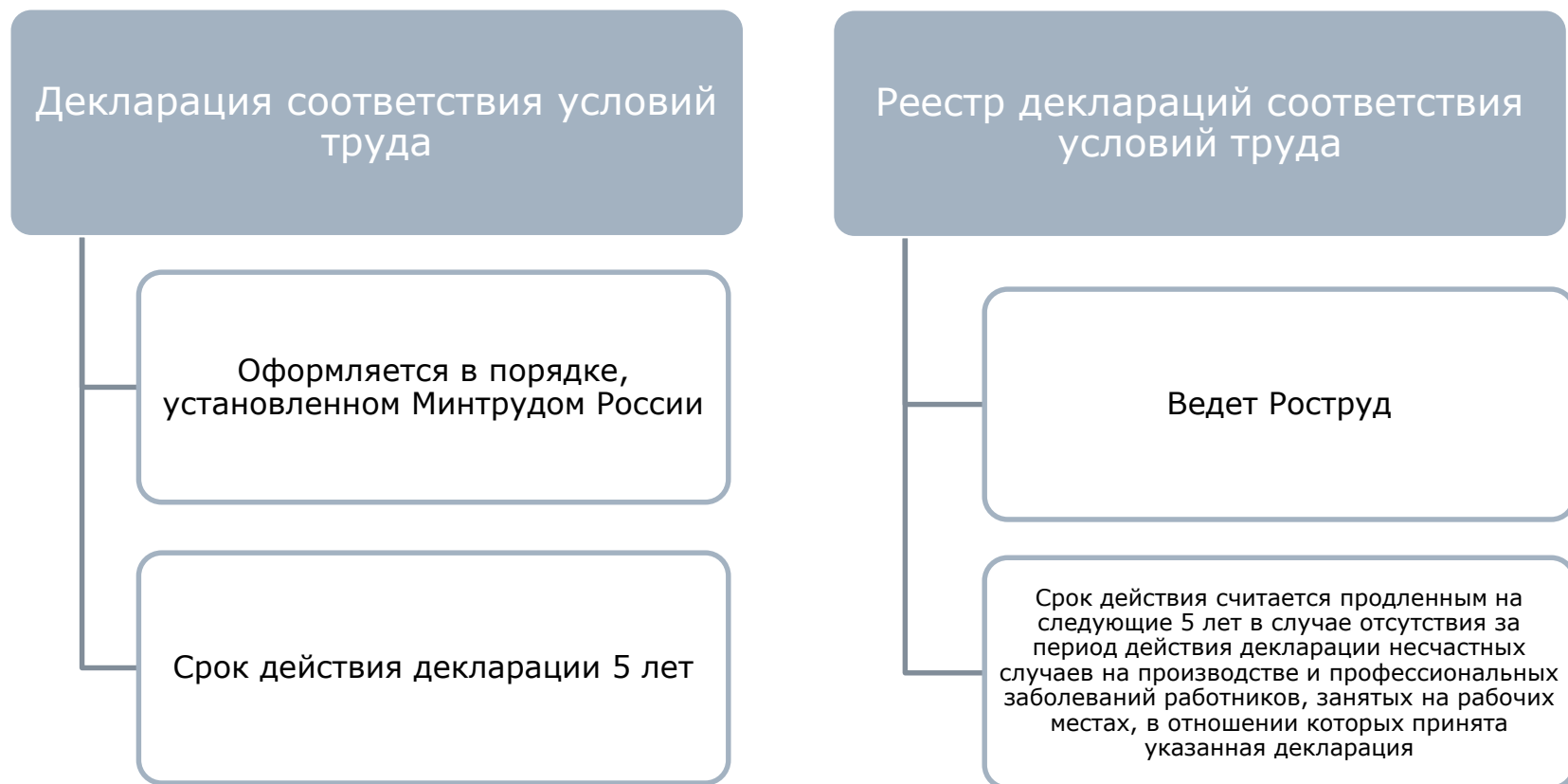
Выявление на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных факторов

Выявление на рабочих местах факторов осуществляется путем изучения:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов.

Выявление на рабочих местах факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей.

Декларирование соответствия условий труда

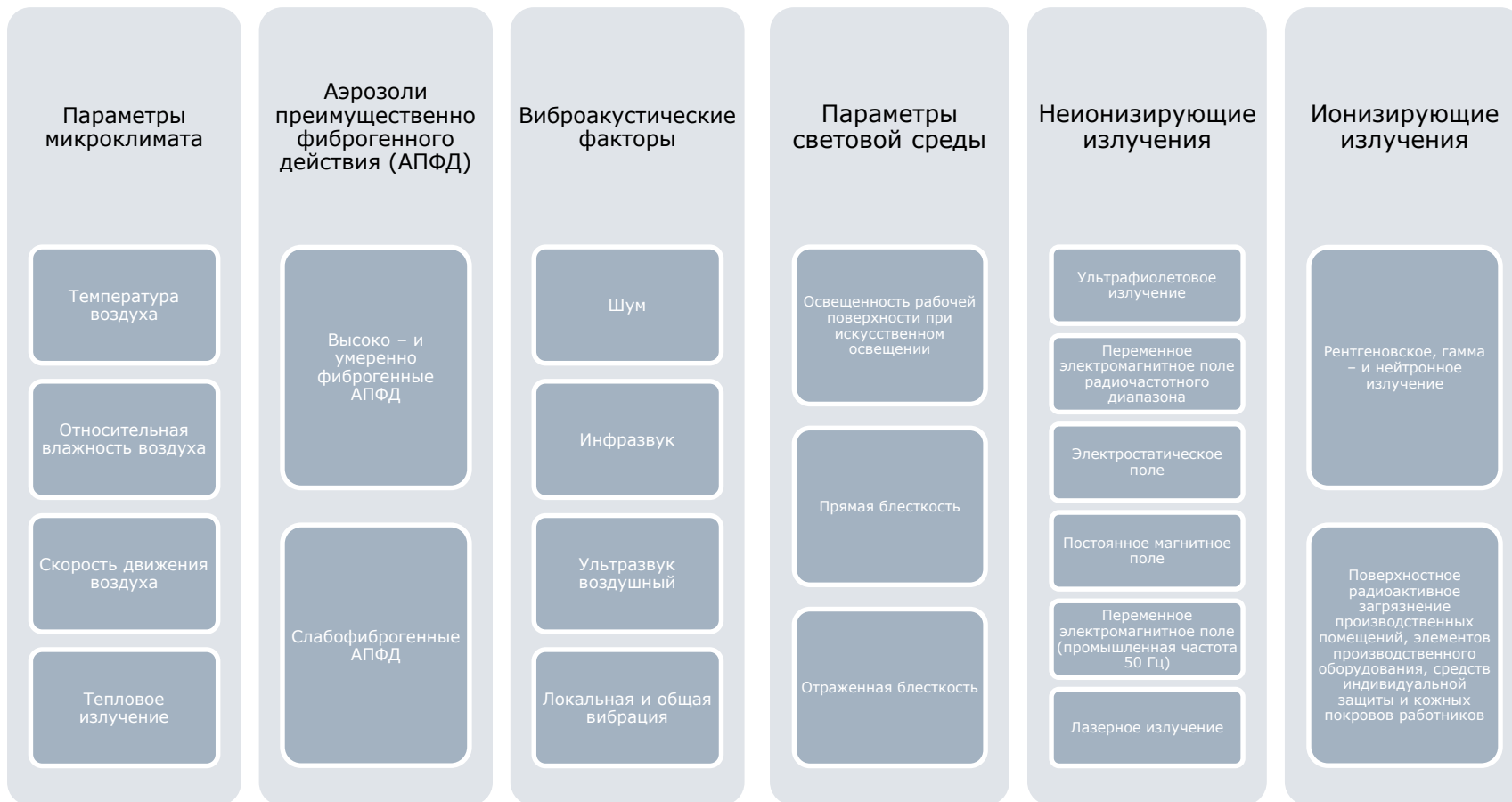


Исследования (испытания) и измерения факторов производственной среды и трудового процесса

Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом:

- используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов;
- результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов;
- **предложений работников по проведению на его рабочем месте исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов.**

Классификатор потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Физические факторы



Классификатор потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса



Классы условий труда

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

Подклассы условий труда

Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

Порядок реализации процедуры отнесений условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности



В зависимости от степени отклонения фактических значений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений от нормативов (гигиенических нормативов) и от продолжительности воздействия на работника.

При применении работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, класс (подкласс) условий труда может быть снижен

Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ, утверждается Минтрудом России по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения РТК

Специальная оценка условий труда

Отчет по результатам специальной оценки условий труда

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 7) сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников
- 9) заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии

Работодатель организует ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте под роспись **в срок не позднее тридцати календарных дней** с момента утверждения отчета комиссии, не считая периода временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке

Экспертиза качества специальной оценки условий труда

- по запросам работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений

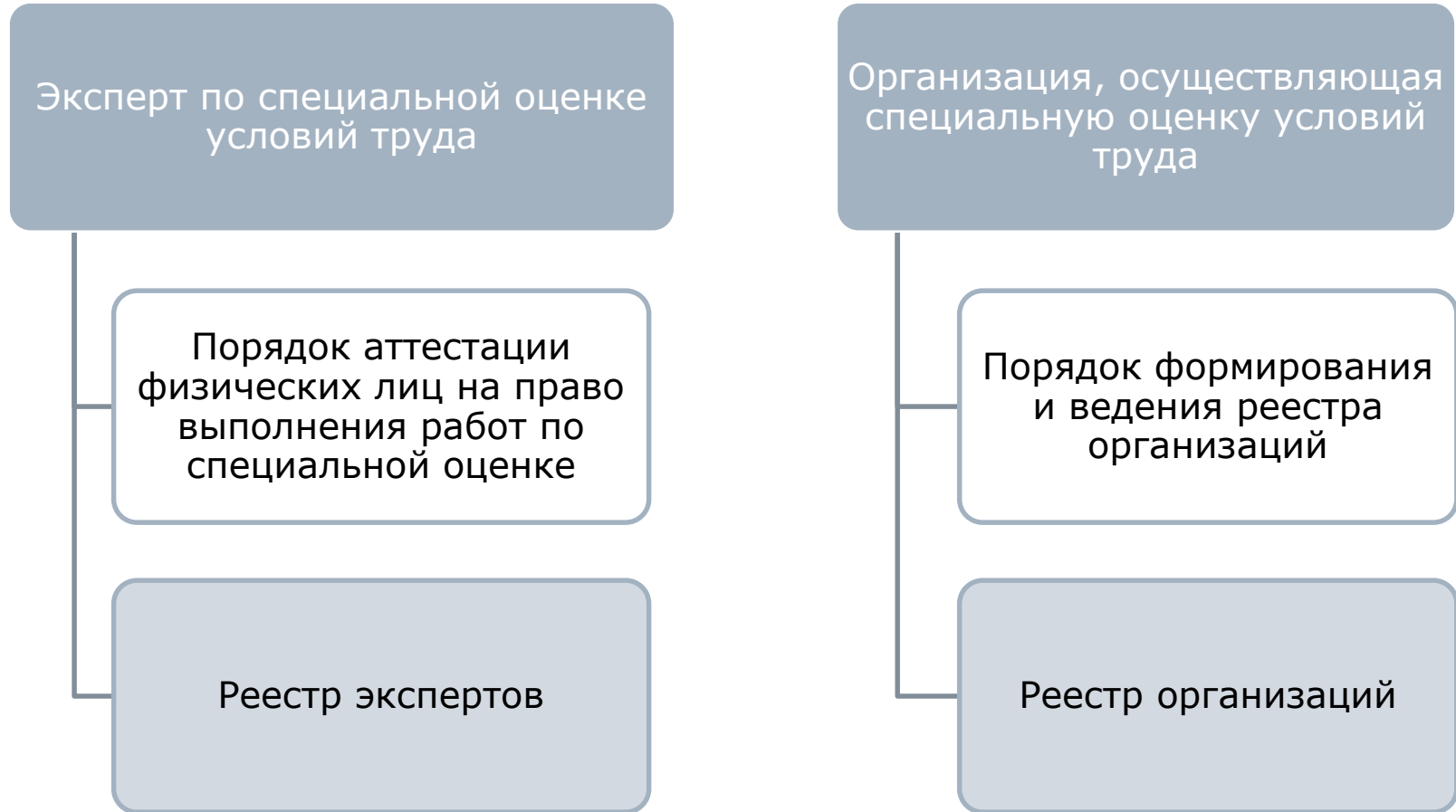
за счет средств заявителя

за счет средств федерального бюджета


- по представлению Роструда или его территориальных органов в связи с проводимыми мероприятиями по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований в области специальной оценки условий труда

Экспертиза качества специальной оценки условий труда заменила существовавшую процедуру государственной экспертизы условий труда


Допуск к работам по специальной оценке условий труда



Требования к экспертам в области специальной оценки условий труда



- высшее образование



- дополнительное образование в области специальной оценки условий труда



- опыт работы в области оценки условий труда



- сертификат эксперта

Требования к организациям в области специальной оценки условий труда

- в штате не менее 5 экспертов, в том числе один врач – гигиенист, аттестованных Минтрудом России
- страхование ответственности
- испытательная лаборатория (центр), аккредитуемая Росаккредитацией

Специальная оценка условий труда

Разрешительные документы организации, проводящей специальную оценку условий труда



Аттестат аккредитации



Уведомление о внесении в реестр, организаций оказывающих услуги в области охраны труда

Опыт проведения оценки условий труда Группы компаний «ТЕХНОПРОГРЕСС»

Медицина:

ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД РФ по г. Москве»;
Главный клинический госпиталь Министерства внутренних дел РФ; др.

Строительство:

ООО «Газпромстройинвест»;
ОАО «Компания "Главмосстрой»;

Производство:

ОАО «Каменская БКФ»;
ОАО «САН ИнБев»;
ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат»;
ООО «Норильское торгово-производственное объединение»; др.

Сфера услуг:

ОАО «Международный Аэропорт Шереметьево»;
ООО СК «Цюрих»;
ЗАО «Метробанк»; др.

Нормативно-правовые акты

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ

Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Обучение и проверка знаний требований охраны труда

Разрешительные документы

Обучение требования охраны труда проводится на основании согласованных программ в Государственной инспекции труда города Москвы.

Учебный центр «ТЕХНОПРОГРЕСС» внесен в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.



Обучение и проверка знаний требований охраны труда

Итоговые документы

| | |
|---|---|
| <p>Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации ТЕХНОПРОГРЕСС» УДОСТОВЕРЕНИЕ № 1</p> <p>Выдано: <u>Иванову Ивану Ивановичу</u></p> <p>Место работы: <u>ООО "Стройконсалтинг"</u></p> <p>Должность: <u>Инженер по охране труда</u></p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций для групп смешанного состава в объеме 40 часов</p> <p>Протокол № 109 заседания комиссии АНО ДПО ИПК ТЕХНОПРОГРЕСС по проверке знаний требований охраны труда работников от «25» апреля 2014 г.</p> <p>Председатель комиссии _____ М.П. Шевченко С.А.</p> | <p>Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда</p> <p>Ф.И.О. _____</p> <p>Место работы _____</p> <p>Должность _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ в объеме (часов) _____</p> <p>Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников от " _____ " _____ 20 _____ г.</p> <p>Председатель комиссии _____ (Ф.И.О., подпись)</p> <p>Дата _____ М.П.</p> |
|---|---|

| | |
|---|---|
|  <p>ТехноПрогресс</p> |  <p>ТехноПрогресс</p> |
| <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ</p> | |
| <p>Настоящее удостоверение выдано <u>Иванову Ивану Ивановичу</u> в том что он(а) с «21» апреля 2014 г. по «25» апреля 2014 г. прошел(а) обучение в _____ <i>Автономной некоммерческой организации</i> <i>дополнительного профессионального образования</i> <i>«Институт повышения квалификации ТЕХНОПРОГРЕСС»</i></p> | |
| <p>по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Охрана труда» в объеме 40 часов</p> | |
| <p>Лицензия Департамента образования г. Москвы № 034949 от 28 марта 2014 г.</p> | |
| <p>Регистрационный номер <u>109-АТОТ-2014-001</u></p> | |
| <p>М.П.  М.П. Шевченко С.А. Москва, 2014 г.</p> | |
| 000202 | |

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт повышения квалификации ТЕХНОПРОГРЕСС»
(АНО ДПО «ИПК ТЕХНОПРОГРЕСС»)
Лицензия Департамента образования г. Москвы
№ 034949 от 28.03.2014 г.
Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
регистрационный номер в реестре № 3355

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 109
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников

«25» апреля 2014 г.

В соответствии с постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29, с приказом № 05/01-АТОТ от «05» ноября 2013 г. комиссия в составе:

Председателя: Шевченко Светланы Александровны, ректор
(Ф.И.О., должность)

членов: Захаровой Марии Александровны, заместителя руководителя учебного центра по экологической безопасности и охране труда
(Ф.И.О., должность)
Чакиной Татьяны Юрьевны, специалиста по охране труда
(Ф.И.О., должность)

Представителя Федеральной службы по труду и занятости: Ермакова Андрея Георгиевича, заместителя начальника отдела надзора и контроля по отраслевым вопросам охраны труда, несчастных случаев на производстве
(Ф.И.О., должность)

провела проверку знаний требований охраны труда работников по программе обучения руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций для групп смешанного состава в объеме 40 часов:

| N п/п | Ф.И.О. | Должность | Наименование организации | Результат проверки знаний (сдали/не сдали) N выданного удостоверения | Приняла проверка знаний (очередная/внеочередная и т.д.) | Подпись проверяемого |
|-------|----------------------|-------------------------|--------------------------|---|---|----------------------|
| 1. | Иванов Иван Иванович | Инженер по охране труда | ООО "Стройконсалтинг" | Сдали № 1 | очередная | |

Председатель комиссии: _____ М.П. Шевченко С.А.
Члены комиссии: _____ М.П. Захарова Т.Ю., Чакина А.Г., Ермаков

Представитель Федеральной службы по труду и занятости: _____ М.П. Ермаков

ВЫПИСКА ВЕРНА:

Нарушение законодательства о труде

Ответственность работодателя с 1 января 2015 г.

Ст. 5.27.1. КоАП влечет наложение административных штрафов:

- за нарушение требований охраны труда на юридических лиц – **от 50 до 80 тыс. рублей;**
- за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на юридических лиц – **от 60 до 80 тыс. рублей;**
- за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров на юридических лиц – **от 110 до 130 тыс. рублей;**
- за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты на юридических лиц – **от 130 до 150 тыс. рублей;**
- за повторное аналогичное правонарушение на юридических лиц – **от 100 до 200 тыс. рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

Спасибо за внимание!

г. Москва, ул. Кожевническая, д. 14

Тел., факс: +7(495)411-94-36

<http://www.технопрогресс.рф>

e-mail: info@tehnoprogress.ru