

Рынок услуг в области охраны труда в условиях реформирования законодательства

Савинов Владимир Вениаминович, Вице-президент СРО НП «Национальное общество аудиторов трудовой сферы».

В условиях реформирования законодательства по охране труда рынок услуг в области охраны труда переживает непростые времена. Переход от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда потребует от аттестующих организаций серьезной подготовки. Ужесточены требования к организациям, осуществляющим специальную оценку условий труда, расширяется область аккредитации лабораторий, вводится новая категория специалиста – эксперт по специальной оценке условий труда, к профессиональной подготовке, стажу работы которого предъявляются повышенные требования. Многократно возрастает ответственность организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда. Прежде всего, это связано с переходом на новые принципы предоставления компенсаций. От результатов специальной оценки условий труда напрямую будет зависеть предоставление компенсаций, включая, пожалуй, наиболее волнующие работников досрочные пенсии. Размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, сама возможность выхода работника на досрочную пенсию поставлены в прямую зависимость от результатов специальной оценки условий труда. Это означает, что организации, осуществляющие специальную оценку условий труда, получили дотошных и очень заинтересованных критиков своей работы. И работодатели, и работники, которые еще совсем недавно были в большинстве своем нейтральными наблюдателями при проведении аттестации рабочих мест, сегодня «с микроскопом» и очень заинтересованно будут рассматривать результаты специальной оценки условий труда.

Несомненно, такая ситуация, вернее даже сама подготовка к переходу на специальную оценку условий труда отражается на рынке услуг в области охраны труда. С непосредственным внедрением специальной оценки условий труда мы ожидаем дальнейших изменений рынка.

Сегодня на рынке услуг в области охраны труда работают более 3000 организаций. Основными проблемами рынка являются, разнородность материально-технической базы, кадрового состава организаций, оказывающих услуги и, как следствие, качество оказываемых услуг, неравномерность распределения организаций по субъектам Российской Федерации. Серьезной проблемой является наличие демпинга на рынке аттестации рабочих мест, установление отдельными недобросовестными организациями экономически необоснованной цены, предусматривающей фантастически низкие трудозатраты, исключают проведение аттестации в полном соответствии с нормативными требованиями.