

**Изменения в порядке и размерах
предоставления компенсаций,
связанные с введением специальной оценки
условий труда**

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени или опасным** условиям

не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.



Продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда, где установлена
сокращенная продолжительность рабочего времени

при 36-часовой рабочей неделе
- 8 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе
- до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- до 8 часов.





Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям **труда 2, 3 или 4 степени** либо **опасным условиям труда**.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть **заменена** отдельно устанавливаемой **денежной компенсацией**

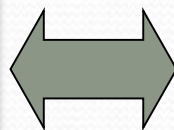
В стаж работы, **дающий право** на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается **только фактически отработанное в соответствующих условиях время**





Увеличение продолжительности сокращенной продолжительности рабочего времени, ежедневной рабочей смены и предоставление компенсации за дополнительный оплачиваемый отпуск

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами



С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору





Повышенная оплата труда (ст. 147 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором



Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

Сохранение результатов аттестации рабочих мест до окончания срока их действия

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ результаты аттестации рабочих мест по условиям труда проведенной в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. N 342н, сохраняются до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно

Порядок и условия предоставления компенсаций не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.



Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

<...>

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

<...>